

Responsabilità della società

I.B.P., Slu è una società legalmente costituita in Spagna, soggetta alla normativa legale e fiscale di questo paese. Si include anche quella referente alla protezione dei dati e della privacy.

L'osservanza delle disposizioni statutarie e legali rappresenta un impegno costante ed un dovere di tutto il team umano caratterizzando i comportamenti di tutta la nostra organizzazione.

La direzione degli affari e delle attività proprie di I.B.P.,Slu sono svolte secondo la gestione del buon padre di famiglia, con onestà, correttezza, buona FEDE e nel rispetto delle regole poste a tutela della concorrenza.

I.B.P.,Slu nello svolgimento delle proprie attività si rifà al rispetto dei diritti umani, imprescindibili per le persone e basici per la costruzione delle aziende fondate sui principi delle "pari opportunità tra uomini e donne, della tutela delle ideologie religiose ed attivi nel contribuire alla formazione di una migliore società futura nonchè attenta alla salvaguardia dell' ambiente.

Inoltre ,viene ripudiata ogni sorta di corruzione, di lavoro forzato o minorile e ricatti di qualsiasi genere.Tutti noi nell' ambito dei propri incarichi conformiamo le nostre attività e responsabilità nel rispetto del codice di I.B.P.,Slu, consapevoli che sia essenziale per la qualità del servizio professionale prestato.

In I.B.P.,Slu, le relazioni professionali tra i dipendenti, a tutti i livelli, e con i clienti, devono essere caratterizzati da comportamenti di onestà, correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

Etica, trasparenza, correttezza, professionalità

I.B.P.,Slu ed il suo team nello svolgimento degli affari si ispira alla massima correttezza, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità per quanto riguarda la forma e la sostanza, alla chiarezza e veridicità dei documenti contabili secondo le norme vigenti e le prassi interne.

Le attività devono essere svolte con impegno e rigore professionale, con il dovere di fornire apporti professionali adeguati alle funzioni ed alle responsabilità assegnate e di agire in modo da tutelare la credibilità e la reputazione della nostra società.

Gli obiettivi di I.B.P., Slu, la proposta e la realizzazione di progetti, investimenti e azioni, devono essere indirizzate unicamente ad acrescere nel lungo periodo i valori patrimoniali, gestionali, di Know-How dell' azienda nonchè la creazione di valore e il benessere per tutto il team umano compresi i responsabili nel dare consenso ed autorizzazioni.

Non è mai consentito corrispondere, nè offrire, direttamente o indirettamente, pagamenti, benefici materiali e altri vantaggi personali e di carriera per sé o per altri. Sono proibiti.

Non è mai consentito corrispondere nè offrire, direttamente o indirettamente, pagamenti, benefici materiali e altri vantaggi di qualsiasi entità a terzi, rappresentanti di uffici pubblici, ufficiali e dipendenti pubblici o privati per influenzare o compensare un atto del loro ufficio.

Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti esclusivamente se di modico valore e comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti e da non poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio. In ogni caso questo tipo di spese deve essere sempre autorizzato dalla posizione definita dalle procedure interne e documentato in modo adeguato.

I.B.P., Slu è attenta nell'informare adeguatamente i terzi circa gli impegni e obblighi imposti dal Codice, esige da loro il rispetto dei principi che riguardano direttamente la loro attività e adotta le opportune iniziative interne e, se di propria competenza, esterne in caso di mancato adempimento da parte di terzi.

Informazione societaria

I.B.P.,Slu assicura, attraverso idonee procedure per la gestione interna e la comunicazione all'esterno, la corretta gestione delle informazioni societarie.

Informazioni privilegiate

Tutte le Persone di I.B.P.,Slu sono tenute, nell'ambito delle mansioni assegnate, alla corretta gestione delle informazioni privilegiate nonché alla conoscenza e al rispetto delle procedure aziendali con riferimento al *market abuse*. È fatto espresso divieto di ogni comportamento atto a costituire, o che possa agevolare, *insider trading*.

Mezzi di informazione

I.B.P.,Slu si impegna affinché l'informazione sia veritiera, tempestiva, trasparente e accurata verso l'esterno.

I rapporti con i mezzi di informazione sono riservati esclusivamente alle funzioni e alle responsabilità aziendali a ciò delegate; tutto il team di I.B.P.,Slu è tenuto a concordare preventivamente con la struttura competente le informazioni da fornire a rappresentanti dei mezzi di informazione.

Autorità e Istituzioni Pubbliche

I.B.P. Slu, attraverso le proprie Persone, coopera attivamente e pienamente con le Autorità.

Il team umano di I.B.P.,Slu, nonché i collaboratori esterni le cui azioni possano essere riferibili a I.B.P.Slu, devono tenere nei rapporti con la Pubblica Amministrazione comportamenti caratterizzati da correttezza, trasparenza e tracciabilità. Tali rapporti sono riservati esclusivamente alle funzioni e posizioni competenti, nel rispetto dei programmi approvati e delle procedure aziendali.

Sviluppo delle Comunità locali

È impegno della nostra società, nelle sue possibilità, contribuire concretamente al fomento della qualità della vita, allo sviluppo socio-economico delle comunità nelle quali opera e alla formazione di capitale umano e capacità locali, svolgendo allo stesso tempo le proprie attività d'impresa secondo

modalità compatibili con una corretta pratica commerciale.

Promozione delle attività “non profit”

L'attività filantropica di I.B.P.,Slu è coerente con la propria visione e attenzione per lo sviluppo sostenibile.

I.B.P.,Slu si impegna pertanto a favorire e sostenere, e a promuovere tra le proprie Persone, le attività “non profit” che testimoniano l'impegno dell'impresa a farsi parte attiva per la soddisfazione dei bisogni delle comunità in cui è presente.

Rapporti con clienti e fornitori

Clienti

I.B.P.,Slu prefissa il proprio buon esito con i clienti presentando servizi di qualità a condizioni competitive e nel rispetto di tutte le norme poste a tutela della leale concorrenza.

Le politiche commerciali sono finalizzate ad assicurare la qualità dei servizi, la sicurezza e l'osservanza del principio di precauzione.

Fornitori e collaboratori esterni

I.B.P., Slu si impegna a ricercare nei fornitori e collaboratori esterni professionalità idonea e impegno alla condivisione dei principi e dei valori dell'azienda promuovendo la costruzione di rapporti duraturi.

Ricerca, innovazione e tutela del patrimonio intellettuale

I.B.P.,Slu favorisce le attività di ricerca e innovazione da parte delle persone, nell'ambito delle funzioni e responsabilità ricoperte. Gli *asset* intellettuali generati da tale attività innovativa costituiscono un patrimonio centrale e imprescindibile dell'azienda.

Il team umano è tenuto a contribuire attivamente, nell'ambito delle funzioni e responsabilità ricoperte, al governo del patrimonio intellettuale per consentirne lo sviluppo, la protezione e la valorizzazione.

Tutela della privacy

I.B.P.,Slu si impegna a proteggere le informazioni relative alle proprie Persone e ai terzi, generate o acquisite all'interno e nelle relazioni d'affari, e ad evitare ogni uso improprio di queste informazioni.

L'azienda intende garantire che il trattamento dei dati personali svolto all'interno delle proprie strutture avvenga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, così come previsto dalle disposizioni normative vigenti.

Il trattamento dei dati personali deve avvenire in modo lecito e secondo correttezza e, comunque, sono raccolti e registrati solo dati necessari per scopi determinati, espliciti e legittimi. La conservazione dei dati avverrà per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi della raccolta.

I.B.p.,Slu si fa carico inoltre ad adottare idonee e preventive misure di sicurezza per tutte le banche-dati nelle quali sono raccolti e custoditi dati personali, al fine di evitare rischi di distruzione e perdite oppure di accessi non autorizzati o di trattamenti non consentiti.

Partecipazione ad associazioni, iniziative, eventi o incontri esterni

La partecipazione ad associazioni, iniziative, eventi o incontri esterni è favorita da I.B.p.,Slu compatibilmente con la prestazione dell'attività lavorativa o professionale. Sono considerate tali:

- la partecipazione ad associazioni, convegni, congressi, seminari, corsi;
- la redazione di articoli, saggi e pubblicazioni in genere;
- la partecipazione a pubblici eventi in genere.

Obbligo di conoscenza del Codice e di segnalazione di possibili violazioni

A tutto il team umano di I.b.P.,Slu viene richiesta la conoscenza dei principi e contenuti del Codice nonché delle procedure di riferimento che regolano le funzioni e responsabilità ricoperte e a farlo conoscere ai terzi qualora entrino in contatto per questioni professionali con I.B.P.,Slu.

Valore contrattuale del Codice

Rispettare i contenuti del Codice deve essere considerato come parte essenziale degli obblighi contrattuali di tutto il team umano ai sensi e per gli effetti della legge applicabile.

La violazione dei principi e dei contenuti del Codice potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, e comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

In FEDE

Italia Business Point, Slu

Il rappresentante Legale